



Vacature twee bestuursleden.

Stichting Spelerwijs Hoozeveen is ter versterking van haar bestuur op zoek naar twee bestuursleden waaronder een beoogd voorzitter (m/v).

We zoeken bestuursleden die hbo-/academisch niveau werkt en denkt. Iemand die zich herkent in de doelstellingen en strategisch plan van Spelerwijs en hiermee affiniteit heeft. We verwachten van u dat u strategisch sterk bent en in staat bent om de organisatie op afstand te kunnen meebesturen. Als bestuurslid beschikt u over een scherp, kritisch en innovatief vermogen. Als persoon bent u verbindend, integer en authentiek en voelt zich thuis in een open cultuur.

Van de voorzitter van het bestuur worden, onverminderd de hiervoor genoemde competenties, specifieke eigenschappen en kwaliteiten verwacht. In het bijzonder geldt dat hij/zij;

1. over leidinggevende en bindende kwaliteiten beschikt;
2. in staat is het bestuur zowel intern en extern te vertegenwoordigen;
3. over competenties beschikt om effectief een vergadering te kunnen leiden;
4. een inspirerende persoonlijkheid is, die mensen kan enthousiasmeren en in beweging krijgen;
5. in staat is het functioneren van de directie te beoordelen;
6. in staat is besluitvorming te bevorderen aangaande lastige en complexe zaken;
7. in staat is de onderscheidende rollen van de verschillende geledingen (in het bijzonder die van het bestuur en de directie) te bewaken;
8. verantwoordelijk is voor de kwaliteit van het eigen functioneren van het bestuur.

Wij bieden

De kans om in een professionele omgeving en in een collegiaal en informeel team een bijdrage te leveren aan de maatschappelijke doelstellingen die de stichting nastreeft.

De benoeming vindt plaats in de eerstvolgende bestuursvergadering na het afronden deze procedure. Eerst zal de kandidaat worden benoemd als lid van het bestuur en per 1 september 2020 als voorzitter van het bestuur.

Spelerwijs Hoozeveen

Spelerwijs Hoozeveen stelt zich ten doel om kinderen van 0 tot 4 jaar de gelegenheid te bieden om te spelen, zich te ontwikkelen en leeftijdsgenootjes te ontmoeten in een voor hen veilige en vertrouwde omgeving. Hiertoe behoort het beheren, onderhouden van externe contacten, het in stand houden en het zo nodig oprichten en eventueel uitbreiden van peuteropvang en kinderopvang in de Gemeente Hoozeveen. Aan de stichting zijn ruim 50 professionele medewerkers verbonden en heeft 18 locaties in de kern van Hoozeveen en omgeving. Het totale bereik van Spelerwijs ligt in 2019 rond de 1.000 kinderen.



Bestuur-directiemodel

Het bestuur bestaat uit vijf leden en houdt toezicht op de algemene gang van zaken binnen Spelerwijs. De dagelijkse leiding van de stichting is in handen van de directeur. Het bestuur is sparringpartner van de directeur en geeft gevraagd en ongevraagd advies, is besluitvormend het hoogste orgaan in de stichting en vervult het werkgeverschap t.o.v. de directie. Het bestuur opereert als een collegiaal team en komt minimaal 5 keer per jaar bijeen in een bestuursvergadering. Daarnaast spreekt het bestuur met de ondernemingsraad en de ouderraad. Bij verschillende (officiële) moment is het bestuur aanwezig. Het bestuur werkt volgens een bestuur-directiemodel en zorgt voor gekaderde ruimte voor professionals. Het bestuur volgt de Governancecode Kinderopvang en is lid van de VTOI-NVTK.

Meer informatie?

Heeft u vragen of ontvangt u liever eerst meer informatie, bezoek dan onze website (www.spelerwijs-hoogeveen.nl) of neem contact op met dhr. Niels Strolenberg (bestuursvoorzitter) via telefoonnummer 0616372390

Reageren?

Wilt u zich kandidaat stellen? Stuur dan uw sollicitatie, voorzien van CV en motivatie, per e-mail naar niels@strolenberg.nl